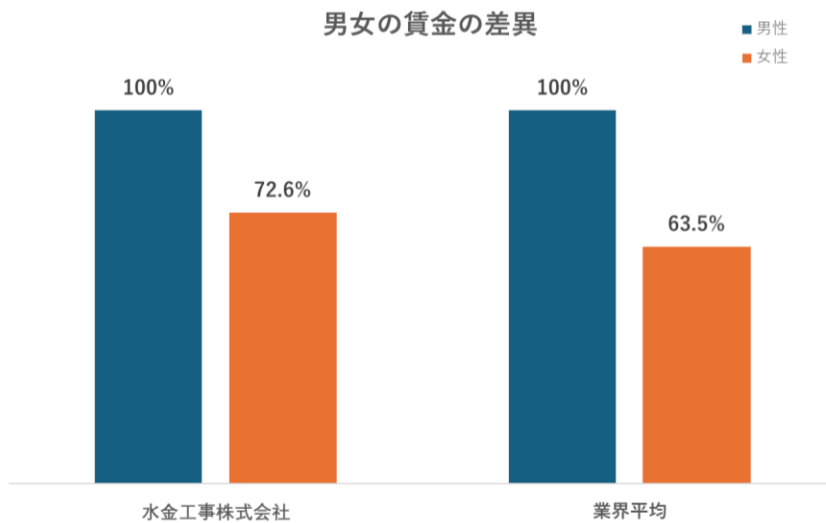


男女間賃金差異および女性管理職比率の 情報公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）に基づき、当社の男女間賃金差異および女性管理職比率について、以下の通り公表いたします。

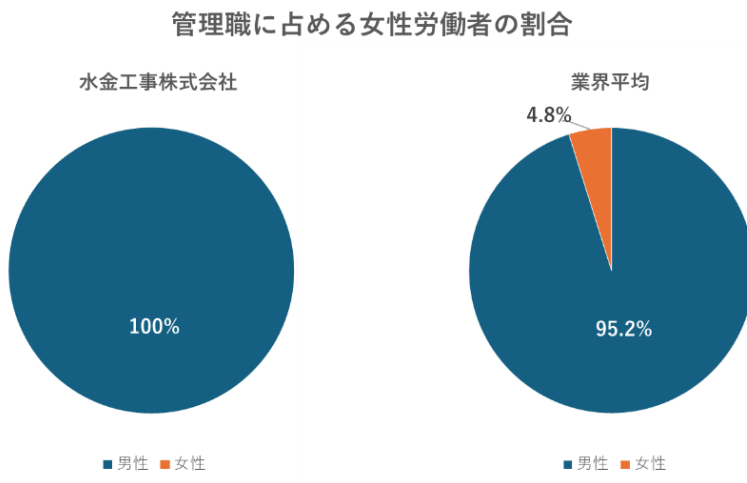
1. 男女の賃金の差異



<補足説明>

- 対象期間：2025事業年度（2024年12月16日～2025年12月15日）
- 賃金：基本給（基準給）・各種手当・賞与等を含み、通勤手当・退職金を除く。

2. 女性管理職比率



<補足説明>

- 対象期間：2026年3月1日現在の在籍者数。
- 管理職の定義：課長級以上の職位にある者。

※本公表内容は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（平成27年法律第64号）に基づき算出しています。